

GUÍA DIDÁCTICA

CURSO DE RRHH CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



INTRODUCCIÓN

Bienvenido/a al curso de RRHH y Perspectiva de Género.

En **AMALTEA** valoramos y reconocemos el esfuerzo que suponen los estudios a distancia, por lo que tratamos de hacer la experiencia on-line lo más intuitiva y sencilla posible.

La presente guía está diseñada para **acompañarte y orientarte sobre los contenidos e instrucciones** que deberás desarrollar durante el curso virtual.

Lee atentamente las **pautas y orientaciones** de la Guía y, para cualquier inquietud y/o orientación sobre el desarrollo del curso, **comúnicate con el tutor o tutora** del campus, a través del sistema de mensajería interna.

CONTENIDOS DEL CURSO

Dentro del departamento de RRHH se focalizan muchas de las áreas clave que suponen fuentes de discriminación laboral. En este curso vamos a trabajar sobre dichas áreas para aprender a detectar discriminaciones, tanto directas como indirectas, y a dar pautas para corregirlas, ayudando a generar políticas organizacionales objetivas, equitativas y justas.

Tras una pequeña introducción sobre los conceptos básicos sobre igualdad de género, nos focalizaremos en las áreas de **selección, formación, promoción y retribuciones** que son los ámbitos principales de diagnóstico y actuación dentro de los planes de igualdad. Posteriormente, se abordarán temas de **conciliación y corresponsabilidad** y se darán algunas pautas sobre **lenguaje inclusivo, salud laboral y género** y **protección a las víctimas de violencia de género** dentro del ámbito laboral.



CONTENIDOS DEL CURSO

MÓDULO 1. CONCEPTOS BÁSICOS

- Unidad 1. Introducción a la teoría del sexo-género
- Unidad 2. Feminismo e incorporación de la mujer al trabajo
- Unidad 3. Legislación y normativa para erradicar la discriminación
- Unidad 4. Barreras de acceso al empleo

MÓDULO 2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Unidad 5. Canales y sistemas de reclutamiento
- Unidad 6. Ofertas de empleo
- Unidad 7. Técnicas de selección

MÓDULO 3. FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RETRIBUCIONES

- Unidad 8. Formación y desarrollo profesional
- Unidad 9. Promoción profesional.

MÓDULO 4. RETRIBUCIONES IGUALITARIAS

- Unidad 10. Retribución igualitaria
- Unidad 11. Auditoría salarial.
- Unidad 12. Best Practices para la Igualdad Retributiva

MÓDULO 5. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

- Unidad 11. Conciliación y corresponsabilidad
- Unidad 12. Medidas de conciliación
- Unidad 13. Promoción de la corresponsabilidad

MÓDULO 6. ÁREAS VOLUNTARIAS

- Unidad 14. Salud laboral y perspectiva de género
- Unidad 15. Protección de la Víctimas de Violencia de Género
- Unidad 16. Comunicación Inclusiva



LAS ACTIVIDADES

El curso de RRHH y Perspectiva de Género es **totalmente virtual**. Todas las actividades se pueden desarrollar en cualquier horario, desde cualquier ordenador con acceso a Internet, desde cualquier lugar.

TIEMPO ASIGNADO

Las actividades y contenidos están diseñadas para que se desarrollen en aproximadamente **40 horas**, por lo que sugerimos hacer una planificación personal para cumplir con los objetivos del curso.

MATERIALES DIDÁCTICOS

El desarrollo del temario se realizará mediante **vídeo-clases** de los/as profesores/as y presentaciones. Adicionalmente, el alumnado tendrá a su disposición **material complementario** y bibliografía por si quiere ampliar sus conocimientos.

LOS MEDIOS

El curso se desarrollará utilizando los módulos de la plataforma moodle, permitiéndole una comunicación virtual permanente a través de:

- **Foro General del Aula**, que permite el intercambio asincrónico del grupo sobre un tema compartido.
- **Novedades del Docente**, para las comunicaciones realizadas por el profesorado.

EVALUACIÓN DEL CURSO

Al final de cada uno de los módulos se realizarán **cuestionarios de autoevaluación** que serán de obligado cumplimiento para poder pasar al siguiente módulo.

El alumnado dispondrá únicamente de **2 intentos para resolver cada cuestionario**, con tiempo **ilimitado**. Se escogerá el intento con mayor puntuación.

Al final del curso se realizará un **examen final**, de obligado cumplimiento, con los contenidos de todos los módulos, de un único intento con una limitación temporal de **2 horas**.

La **nota final** se corresponderá con la **media** de todas las **puntuaciones** de cada **módulo** (80%) y el **examen final** (20%).

No es necesario aprobar ambas partes, pero se requerirá de una **puntuación** de al menos **4** para poder hacer media. Se considerará **superado** el curso cuando se obtenga una **nota media igual o superior a 5**.

La superación del curso supondrá la obtención de un **certificado acreditativo** de superación y aprovechamiento del curso.

Para aquellas personas que no hayan alcanzado la puntuación mínima se valorará hacer una **convocatoria de gracia**, en función de la justificación y progresión del alumno/a en cuestión.

