

# GUÍA DIDÁCTICA

## IGUALDAD PARA MANDOS INTERMEDIOS



## INTRODUCCIÓN

**Bienvenido/a** al curso de igualdad para mandos intermedios .

Valoramos y reconocemos el esfuerzo que suponen los estudios a distancia, por lo que tratamos de hacer la experiencia on-line lo más intuitiva y sencilla posible.

La presente guía está diseñada para **acompañarte y orientarte sobre los contenidos e instrucciones** que deberás desarrollar durante el curso virtual.

Lee atentamente las **pautas y orientaciones** de la Guía y, para cualquier inquietud y/o orientación sobre el desarrollo del curso, **comúnicate con el tutor o tutora** del campus, a través del sistema de mensajería interna.

## CONTENIDOS DEL CURSO

En el curso de igualdad para mandos intermedios, se tratará de concienciar sobre **los distintos conceptos básicos** como son el concepto de sexo y el de género. Además, se van a trabajar los términos de conciliación y corresponsabilidad

En el módulo 2, trabajaremos los **perpetuadores de discriminación** donde se van a tratar los **estereotipos, roles de género y la división sexual del trabajo**. Más adelante se va a incorporar la perspectiva de género o enfoque de género y se tratará el origen del principio de igualdad de trato y oportunidades.

En los siguientes módulos, hablaremos sobre la gestión emocional, tratando diversos temas como es la percepción y comprensión emocional, la facilitación emocional y sobre la gestión de emociones de equipo.

Finalmente, hablaremos sobre la **comunicación**, tratando diversos temas como las **habilidades de la comunicación**, el **feedback y la motivación** y los diversos tipos de comunicación como son la **comunicación inclusiva y asertiva**. En el último módulo, se va a trabajar la **gestión de conflictos** tratando temas como la resolución de conflictos , la negociación y mediación.



# CONTENIDOS



## Módulo 1. Conceptos básicos

- Unidad 1. Sistema sexo- género
- Unidad 2. Androcentrismo y patriarcado
- Unidad 3. Masculinidad hegemónica
- Unidad 4. Conciliación y corresponsabilidad

## Módulo 2. Perpetuadores de discriminación

- Unidad 5. Prejuicios, estereotipos y roles de género
- Unidad 6. División sexual del trabajo

## Módulo 3. Introducción de la perspectiva de género

- Unidad 7. Perspectiva o enfoque de género
- Unidad 8. Origen del principio de Igualdad de Trato y Oportunidades

## Módulo 4. Gestión emocional

- Unidad 9. Percepción y comprensión emocional
- Unidad 10. Facilitación emocional
- Unidad 11. Gestión de emociones del equipo

## Módulo 5. Comunicación

- Unidad 12. Estilos de comunicación
- Unidad 13. Comunicación inclusiva y asertiva.
- Unidad 14. Feedback y motivación

## Módulo 6. Gestión de conflictos

- Unidad 15. Resolución de conflictos
- Unidad 16. Negociación y mediación

## LAS ACTIVIDADES

El curso de Liderazgo femenino es **totalmente virtual**. Todas las actividades se pueden desarrollar en cualquier horario, desde cualquier ordenador con acceso a Internet, desde cualquier lugar.

## TIEMPO ASIGNADO

Las actividades y contenidos están diseñadas para que se desarrollen en aproximadamente **25 horas**, por lo que sugerimos hacer una planificación personal para cumplir con los objetivos del curso.

## MATERIALES DIDÁCTICOS

El desarrollo del temario se realizará mediante **vídeo-clases** de los/as profesores/as y presentaciones. Adicionalmente, el alumnado tendrá a su disposición **material complementario** y bibliografía por si quiere ampliar sus conocimientos.

## LOS MEDIOS

El curso se desarrollará utilizando los módulos de la plataforma moodle, permitiéndole una comunicación virtual permanente a través de:

- **Foro General del Aula**, que permite el intercambio asincrónico del grupo sobre un tema compartido.
- **Novedades del Docente**, para las comunicaciones realizadas por el profesorado.

# EVALUACIÓN DEL CURSO

Al final de cada uno de los módulos se realizarán **cuestionarios de autoevaluación** que serán de obligado cumplimiento para poder pasar al siguiente módulo.

El alumnado dispondrá únicamente de **2 intentos para resolver cada cuestionario**, con tiempo **ilimitado**. Se escogerá el intento con mayor puntuación.

Al final del curso se realizará una **prueba final**, de obligado cumplimiento, con los contenidos de todos los módulos, de un único intento con una limitación temporal de **2 horas**.

La **nota final** se corresponderá con la **media** de todas las **puntuaciones** de cada **módulo** (80%) y el **examen final** (20%).

No es necesario aprobar ambas partes, pero se requerirá de una **puntuación** de al menos **4** para poder hacer media. Se considerará **superado** el curso cuando se obtenga una **nota media igual o superior a 5**.

La superación del curso supondrá la obtención de un **certificado acreditativo** de superación y aprovechamiento del curso.

Para aquellas personas que no hayan alcanzado la puntuación mínima se valorará hacer una **convocatoria de gracia**, en función de la justificación y progresión del alumno/a en cuestión.

