

# GUÍA DIDÁCTICA

## CURSO DE RRHH CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



## INTRODUCCIÓN

**Bienvenido/a** al curso de RRHH y Perspectiva de Género.

En **AMALTEA** valoramos y reconocemos el esfuerzo que suponen los estudios a distancia, por lo que tratamos de hacer la experiencia on-line lo más intuitiva y sencilla posible.

La presente guía está diseñada para **acompañarte y orientarte sobre los contenidos e instrucciones** que deberás desarrollar durante el curso virtual.

Lee atentamente las **pautas y orientaciones** de la Guía y, para cualquier inquietud y/o orientación sobre el desarrollo del curso, **comúnicate con el tutor o tutora** del campus, a través del sistema de mensajería interna.

## CONTENIDOS DEL CURSO

Dentro del departamento de RRHH se focalizan muchas de las áreas clave que suponen fuentes de discriminación laboral. En este curso vamos a trabajar sobre dichas áreas para aprender a detectar discriminaciones, tanto directas como indirectas, y a dar pautas para corregirlas, ayudando a generar políticas organizacionales objetivas, equitativas y justas.

Tras una pequeña introducción sobre los conceptos básicos sobre igualdad de género, nos focalizaremos en las áreas de **selección, formación, promoción y retribuciones** que son los ámbitos principales de diagnóstico y actuación dentro de los planes de igualdad. Posteriormente, se abordarán temas de **conciliación y corresponsabilidad** y se darán algunas pautas sobre **lenguaje inclusivo, salud laboral y género** y **protección a las víctimas de violencia de género** dentro del ámbito laboral.





# CONTENIDOS DEL CURSO

## MÓDULO 1. CONCEPTOS BÁSICOS

- Unidad 1. Introducción a la teoría del sexo-género
- Unidad 2. Feminismo e incorporación de la mujer al trabajo
- Unidad 3. Legislación y normativa para erradicar la discriminación
- Unidad 4. Barreras de acceso al empleo

## MÓDULO 2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Unidad 5. Canales y sistemas de reclutamiento
- Unidad 6. Ofertas de empleo
- Unidad 7. Técnicas de selección

## MÓDULO 3. FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RETRIBUCIONES

- Unidad 8. Formación y desarrollo profesional
- Unidad 9. Promoción profesional.

## MÓDULO 4. RETRIBUCIONES IGUALITARIAS

- Unidad 10. Retribución igualitaria
- Unidad 11. Auditoría salarial.
- Unidad 12. Best Practices para la Igualdad Retributiva

## MÓDULO 5. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

- Unidad 11. Conciliación y corresponsabilidad
- Unidad 12. Medidas de conciliación
- Unidad 13. Promoción de la corresponsabilidad

## MÓDULO 6. ÁREAS VOLUNTARIAS

- Unidad 14. Salud laboral y perspectiva de género
- Unidad 15. Protección de la Víctimas de Violencia de Género
- Unidad 16. Comunicación Inclusiva

# LAS ACTIVIDADES

El curso de RRHH y Perspectiva de Género es **totalmente virtual**. Todas las actividades se pueden desarrollar en cualquier horario, desde cualquier ordenador con acceso a Internet, desde cualquier lugar.

## TIEMPO ASIGNADO

Las actividades y contenidos están diseñadas para que se desarrollen en aproximadamente **40 horas**, por lo que sugerimos hacer una planificación personal para cumplir con los objetivos del curso.

# MATERIALES DIDÁCTICOS

El desarrollo del temario se realizará mediante **vídeo-clases** de los/as profesores/as y presentaciones. Adicionalmente, el alumnado tendrá a su disposición **material complementario** y bibliografía por si quiere ampliar sus conocimientos.

## LOS MEDIOS

El curso se desarrollará utilizando los módulos de la plataforma moodle, permitiéndolo una comunicación virtual permanente a través de:

- **Foro General del Aula**, que permite el intercambio asincrónico del grupo sobre un tema compartido.
- **Novedades del Docente**, para las comunicaciones realizadas por el profesorado.

# EVALUACIÓN DEL CURSO

Al final de cada uno de los módulos se realizarán **cuestionarios de autoevaluación** que serán de obligado cumplimiento para poder pasar al siguiente módulo.

El alumnado dispondrá únicamente de **2 intentos para resolver cada cuestionario**, con tiempo **ilimitado**. Se escogerá el intento con mayor puntuación.

Al final del curso se realizará un **examen final**, de obligado cumplimiento, con los contenidos de todos los módulos, de un único intento con una limitación temporal de **2 horas**.

La **nota final** se corresponderá con la **media** de todas las **puntuaciones** de cada **módulo** (80%) y el **examen final** (20%).

No es necesario aprobar ambas partes, pero se requerirá de una **puntuación** de al menos **4** para poder hacer media. Se considerará **superado** el curso cuando se obtenga una **nota media igual o superior a 5**.

La superación del curso supondrá la obtención de un **certificado acreditativo** de superación y aprovechamiento del curso.

Para aquellas personas que no hayan alcanzado la puntuación mínima se valorará hacer una **convocatoria de gracia**, en función de la justificación y progresión del alumno/a en cuestión.

