

GUÍA DIDÁCTICA

PLANES DE IGUALDAD



INTRODUCCIÓN

Bienvenido/a al curso de Formación de Planes de Igualdad.

Valoramos y reconocemos el esfuerzo que suponen los estudios a distancia, por lo que tratamos de hacer la experiencia on-line lo más intuitiva y sencilla posible.

La presente guía está diseñada para **acompañarte y orientarte sobre los contenidos e instrucciones** que deberás desarrollar durante el curso virtual.

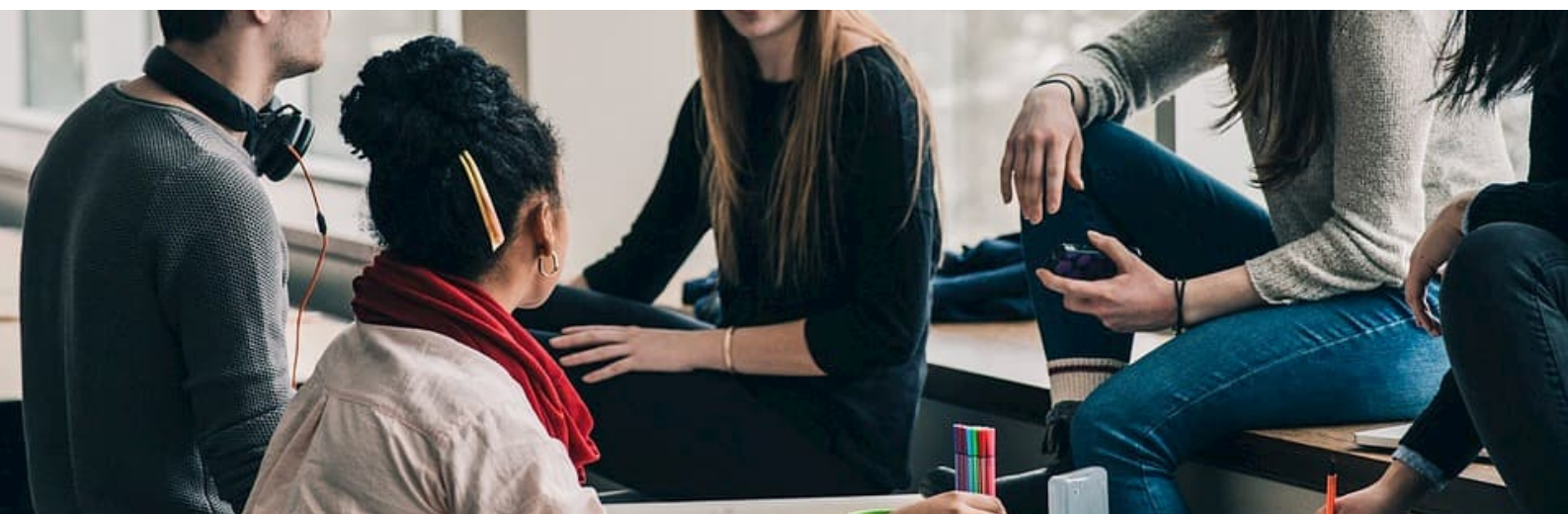
Lee atentamente las **pautas y orientaciones** de la Guía y, para cualquier inquietud y/o orientación sobre el desarrollo del curso, **comúnicate con el tutor o tutora** del campus, a través del sistema de mensajería interna.

CONTENIDOS DEL CURSO

En el presente curso se detallarán y desarrollarán un amplio abanico de contenidos para ayudarte a realizar tus funciones como miembro de la Comisión de Igualdad de tus organización.

En primer lugar, se hará un breve recorrido por la **legislación** vigente en materia de igualdad de la que se dispone a nivel internacional, europeo, estatal y autonómico. Posteriormente, se trabajará en qué consiste un plan de igualdad, registro salarial, ...

La parte en la que se hará más énfasis es en las **áreas que se van a evaluar**, y por qué se evalúan, que **discriminaciones** se asocian a cada una de esas áreas y qué se pretende conseguir con la evaluación y la **intervención** en dichas áreas.



CONTENIDOS

Módulo 1. Marco Normativo

- Unidad 1. Legislación general en igualdad
- Unidad 2. Ley Orgánica 3/2007 y Real Decreto-Ley 6/2019
- Unidad 3. Real Decreto 901 y 902/2020
- Unidad 4. Otras obligaciones legales y sanciones

Módulo 2. Negociación del Plan de Igualdad

- Unidad 5. Composición y funciones Comisión Negociadora
- Unidad 6. Composición y funciones Comisión de Igualdad
- Unidad 7. Dudas frecuentes

Módulo 3. Diagnóstico del Plan de Igualdad

- Unidad 8. Definición y áreas
- Unidad 9. Indicadores y métodos de evaluación
- Unidad 10. Análisis de datos
- Unidad 11. Justificación de las áreas



CONTENIDOS

Módulo 4. Plan de intervención

- Unidad 12. Establecimiento y negociación de medidas
- Unidad 13. Best Practices
- Unidad 14. Comunicación a la plantilla
- Unidad 15. Formación y sensibilización
- Unidad 16. Prevención del acoso
- Unidad 17. Derechos de conciliación

Módulo 5. Registro y seguimiento

- Unidad 18. Registro de los planes de igualdad
Sellos y distintivos
- Unidad 19. Acciones de seguimiento,
- Unidad 20. métodos y técnicas



LAS ACTIVIDADES

El curso de Formación de la Comisión de Igualdad es **totalmente virtual**. Todas las actividades se pueden desarrollar en cualquier horario, desde cualquier ordenador con acceso a Internet, desde cualquier lugar.

TIEMPO ASIGNADO

Las actividades y contenidos están diseñadas para que se desarrollen en aproximadamente **56 horas**, por lo que sugerimos hacer una planificación personal para cumplir con los objetivos del curso.

MATERIALES DIDÁCTICOS

El desarrollo del temario se realizará mediante **vídeo-clases** de los/as profesores/as y presentaciones. Adicionalmente, el alumnado tendrá a su disposición **material complementario** y bibliografía por si quiere ampliar sus conocimientos.

LOS MEDIOS

El curso se desarrollará utilizando los módulos de la plataforma moodle, permitiéndole una comunicación virtual permanente a través de:

- **Foro General del Aula**, que permite el intercambio asincrónico del grupo sobre un tema compartido.
- **Novedades del Docente**, para las comunicaciones realizadas por el profesorado.

EVALUACIÓN DEL CURSO

Al final de cada uno de los módulos se realizarán **cuestionarios de autoevaluación** que serán de obligado cumplimiento para poder pasar al siguiente módulo.

El alumnado dispondrá únicamente de **2 intentos para resolver cada cuestionario**, con tiempo **ilimitado**. Se escogerá el intento con mayor puntuación.

Al final del curso se realizará una **prueba final**, de obligado cumplimiento, con los contenidos de todos los módulos, de un único intento con una limitación temporal de **2 horas**.

La **nota final** se corresponderá con la **media** de todas las **puntuaciones** de cada **módulo** (80%) y el **examen final** (20%).

No es necesario aprobar ambas partes, pero se requerirá de una **puntuación** de al menos **4** para poder hacer media. Se considerará **superado** el curso cuando se obtenga una **nota media igual o superior a 5**.

La superación del curso supondrá la obtención de un **certificado acreditativo** de superación y aprovechamiento del curso.

Para aquellas personas que no hayan alcanzado la puntuación mínima se valorará hacer una **convocatoria de gracia**, en función de la justificación y progresión del alumno/a en cuestión.

