

FORMACIÓN RESPONSABLE DE IGUALDAD EN LA EMPRESA



AMALTEA
Igualdad de Género



Modalidad online 100%

Video clases en diferido
Evaluación continua
Materiales



Duración y precio

60 horas
495€
Totalmente bonificable



Certificado acreditativo

Por una consultora
especializada en género



ASIGNATURA 1

Introducción a la Igualdad de Género

Módulo 1. Teoría del sistema sexo-género

- Unidad 1. El sistema sexo-género. Marco teórico.
- Unidad 2. Androcentrismo y patriarcado.
- Unidad 3. Identidad, sexualidad, orientación sexual y diversidad
- Unidad 4. Teoría de la interseccionalidad

Módulo 2. Historia del feminismo

- Unidad 1. Feminismo ilustrado.
- Unidad 2. Sufragistas.
- Unidad 3. La tercera ola. Feminismo contemporáneo.
- Unidad 4. La cuarta ola. Entre la globalización y el activismo político.

Módulo 3. Legislación y normativa

- Unidad 1. Legislación general en igualdad
- Unidad 2. Ley Orgánica 3/2007 y Real
- Unidad 3. Decreto-Ley 6/2019
- Unidad 4. Real Decreto 901 y 902/2020
Otras obligaciones legales y sanciones



ASIGNATURA 2

Gestión del Plan de Igualdad

Módulo 1. Comisión de Igualdad

- Unidad 1. Composición y funciones de la Comisión Negociadora
- Unidad 2. Composición y funciones de la Comisión de Igualdad
- Unidad 3. Dudas frecuentes

Módulo 2. Planes de Igualdad

- Unidad 1. Definición y áreas
- Unidad 2. Indicadores y métodos de evaluación
- Unidad 3. Sellos y distintivos
- Unidad 4. Acciones de seguimiento. Métodos y técnicas.



ASIGNATURA 3

Buenas prácticas para una gestión de RRHH más inclusiva

Módulo 1. Reclutamiento y selección inclusiva

- Unidad 1. Canales y sistemas de reclutamiento
- Unidad 2. Ofertas de empleo
- Unidad 3. Técnicas de selección

Módulo 2. Formación y promoción inclusiva

- Unidad 1. Formación y desarrollo profesional
- Unidad 2. Promoción profesional

Módulo 3. Igualdad retributiva

- Unidad 1. Registro retributivo
- Unidad 2. Auditoría retributiva
- Unidad 3. Buenas prácticas para la igualdad retributiva

Módulo 4. Salud y perspectiva de género

- Unidad 1. Mortalidad y morbilidad.
- Unidad 2. El papel de los roles de género.
- Unidad 3. PRL y perspectiva de género.



ASIGNATURA 4

Comunicación inclusiva

Módulo 1. Lenguaje y género

- Unidad 1. Androcentrismo lingüístico
- Unidad 2. Sexismo en el lenguaje
- Unidad 3. Consecuencias del lenguaje sexista

Módulo 2. Sexismo en el lenguaje

- Unidad 1. Invisibilización
- Unidad 2. Infravaloración
- Unidad 3. Humillación

Módulo 3. Lenguaje Inclusivo

- Unidad 1. Cómo identificar lenguaje sexista
- Unidad 2. Alternativas no sexistas
- Unidad 3. Terminología de uso común

Módulo 4. Sexismo en los medios

- Unidad 1. El sexismo en la comunicación audiovisual
- Unidad 2. Formas de evitar el sexismo en los medios
- Unidad 3. Herramientas para un uso más inclusivo de los medios



ASIGNATURA 5

Prevención de la discriminación, la Violencia y el acoso

Módulo 1. Micromachismos

- Unidad 1. Qué son los micromachismos
- Unidad 2. Micromachismos coercitivos
- Unidad 3. Micromachismos encubiertos
- Unidad 4. Micromachismos de crisis
- Unidad 5. Detectar micromachismos
- Unidad 6. Cómo evitar los micromachismos

Módulo 2. Violencia de género

- Unidad 1. Tipos de violencia de género
- Unidad 2. Dinámicas sociales y relacionales de la violencia de género
- Unidad 3. Consecuencias en las víctimas
- Unidad 4. Derechos de las víctimas
- Unidad 5. Proceso de denuncia
- Unidad 6. Recursos generales para las víctimas
- Unidad 7. Buenas prácticas

Módulo 3. Acoso en el lugar de trabajo

- Unidad 1. Acoso Laboral. Definición e indicadores
- Unidad 2. Acoso Sexual. Definición e indicadores
- Unidad 3. Acoso por razón de sexo/género. Definición e indicadores
- Unidad 4. Acoso por diversidad de género y orientación sexual.
- Unidad 5. Acoso en el ámbito digital.
- Unidad 6. Acoso discriminatorio y agresiones sexuales.



ASIGNATURA 6

Conciliación y corresponsabilidad

Módulo 1. Concepto y características de la conciliación

- Unidad 1. Qué es la conciliación
- Unidad 2. Usos del tiempo
- Unidad 3. Consecuencias personales, familiares y laborales

Módulo 2. Marco de la conciliación

- Unidad 1. Eje legislativo. Normativa aplicable
- Unidad 2. Eje organizacional. Estrategias y modelos de conciliación
- Unidad 3. Eje personal. Tipos de pareja y conciliación

Módulo 3. Estrategias para la conciliación

- Unidad 1. Estrategias individuales
- Unidad 2. Estrategias en la pareja
- Unidad 3. Estrategias con los niños/as



MÁS INFORMACIÓN

 (+34) 662 020 503

 formacion@amalteaconsultoria.es

 www.planigualdadempresas.es