



AMALTEA
Igualdad de Género

GUÍA DIDÁCTICA

INTRODUCCIÓN A LA
IGUALDAD,
DIVERSIDAD Y
PREVENCIÓN FRENTE
AL ACOSO



INTRODUCCIÓN

Bienvenido/a al curso de Introducción a la Igualdad, Diversidad y Prevención frente al acoso

Valoramos y reconocemos el esfuerzo que suponen los estudios a distancia, por lo que tratamos de hacer la experiencia on-line lo más intuitiva y sencilla posible.

La presente guía está diseñada para **acompañarte y orientarte sobre los contenidos** e instrucciones que deberás desarrollar durante el curso virtual.

Lee atentamente las **pautas y orientaciones** de la Guía y, para cualquier inquietud y/o orientación sobre el desarrollo del curso, **comúnicate con el tutor o tutora** del campus, a través del sistema de mensajería interna.

CONTENIDOS DEL CURSO

Esta formación está pensada para ofrecer a las personas participantes una base sobre conceptos básicos de género e igualdad de trato y oportunidades. La formación comenzará explicando las diferencias entre los conceptos de sexo, género y orientación sexual y cómo estos conceptos se asocian a un trato desigual y/o discriminatorio. Posteriormente hablaremos sobre los mecanismos sociales que mantienen la discriminación, así como los prejuicios y los roles de género que nos marca nuestro entorno.

Por otro lado, el curso incluye una sensibilización en materia de acoso laboral, sexual, por razón de sexo y diversidad, dirigida a diferenciar estos tres tipos de acoso y a aprender a detectarlos en el entorno laboral. La formación estará orientada a prevenir la aparición de este riesgo y aprender a actuar de forma rápida y eficaz, evitando que se generen consecuencias más graves.



CONTENIDOS DEL CURSO

Módulo 1. Sistema sexo-género

- Unidad 1. Sistema sexo-género
- Unidad 2. Tipos de identidad/expresión de género
- Unidad 3. Tipos de orientación sexual

Módulo 2. Roles de género y División sexual del trabajo

- Unidad 4. Segregación horizontal
- Unidad 5. Segregación vertical
- Unidad 6. Brecha salarial

Módulo 3. Corresponsabilidad

- Unidad 7. Usos del tiempo
- Unidad 8. Consecuencias en la vida laboral
- Unidad 9. Estrategias para la corresponsabilidad

Módulo 4. Acoso sexual y por razón de sexo

- Unidad 10. Acoso sexual, por razón de sexo y LGTBIfobia
- Unidad 11. Agresiones sexuales
- Unidad 12. Prevención del acoso en el trabajo

Módulo 5. Sensibilización sobre el colectivo LGTBI

- Unidad 13. Prejuicios y estereotipos asociados al colectivo LGTBI
- Unidad 14. Herramientas para superar las barreras del colectivo LGTBI



LAS ACTIVIDADES

El curso de Introducción a la Igualdad de Género es **totalmente virtual**. Todas las actividades se pueden desarrollar en cualquier horario, desde cualquier ordenador con acceso a Internet, desde cualquier lugar.

TIEMPO ASIGNADO

Las actividades y contenidos están diseñadas para que se desarrollen en aproximadamente **6 horas**, por lo que sugerimos hacer una planificación personal para cumplir con los objetivos del curso.

MATERIALES DIDÁCTICOS

El desarrollo del temario se realizará mediante **vídeo-clases** de los/as profesores/as y presentaciones. Adicionalmente, el alumnado tendrá a su disposición **material complementario** y bibliografía por si quiere ampliar sus conocimientos.

LOS MEDIOS

El curso se desarrollará utilizando los módulos de la plataforma moodle, permitiéndole una comunicación virtual permanente a través de:

- **Foro General del Aula**, que permite el intercambio asincrónico del grupo sobre un tema compartido.
- **Novedades del Docente**, para las comunicaciones realizadas por el profesorado.

EVALUACIÓN DEL CURSO

Al final de cada uno de los módulos se realizarán **cuestionarios de autoevaluación** que serán de obligado cumplimiento para poder pasar al siguiente módulo.

El alumnado dispondrá únicamente de **2 intentos para resolver cada cuestionario**, con tiempo **ilimitado**. Se escogerá el intento con mayor puntuación.

Al final del curso se realizará una **prueba final**, de obligado cumplimiento, con los contenidos de todos los módulos, de un único intento con una limitación temporal de **2 horas**.

La **nota final** se corresponderá con la **media** de todas las **puntuaciones** de cada **módulo** (80%) y el **examen final** (20%).

No es necesario aprobar ambas partes, pero se requerirá de una **puntuación** de al menos **4** para poder hacer media. Se considerará **superado** el curso cuando se obtenga una **nota media igual o superior a 5**.

La superación del curso supondrá la obtención de un **certificado acreditativo** de superación y aprovechamiento del curso.

Para aquellas personas que no hayan alcanzado la puntuación mínima se valorará hacer una **convocatoria de gracia**, en función de la justificación y progresión del alumno/a en cuestión.

